

一九四简报



陕西省一九四煤田地质有限公司

YIJIUSIJIANBAO

陕投集团 陕煤地质 SHAANXI 194 COAL FIELD GEOLOGY CO. LTD

党委工作部主办（内部刊物）

第16期

2025年7月31日

网址：www.194dz.com

投稿邮箱：yijiusiduidangqunbu@126.com

投稿热线：2683163

QQ：1264403482

公司召开党委理论学习中心组2025年第七次集中（扩大）学习

7月28日，公司召开2025年第7次党委理论学习中心组（扩大）学习。党委书记刘小康主持会议，在铜中心组成员及中层干部参加学习。

会议集中学习了《习近平在山西考察时强调 努力在推动资源型经济转型发展上迈出新步伐 奋力谱写三晋大地推进中国式现代化新篇章》《习近平在中共中央政治局第二十二次集体学习时强调 坚持从抓作风入手推进全面从严治党 把新时代党的自我革命要求进一步落实到位》《赵一德在省开放发展领导小组会议上强调 强化大局意识 发挥自身优势 以高水平开放推动高质量发展》，观看了警示教育片《青海省6名党员领导干部严重违反中央八项规定精神案例》，传达了《中共陕西省煤



田地质集团有限公司委员会关于对省委巡视反馈集团系统两起违反中央八项规定精神问题整改情况的通报》等内容。

会上，3名中心组成员围绕“深刻把握落实五个进一步到位的重要要求 为企业改革发展提供坚强保障”作重点

交流发言。

会议强调，领导干部要带头深学笃行习近平总书记重要讲话重要指示精神，以“钉钉子”精神纠治“四风”，持续巩固风清气正的政治生态；当前正值“七下八上”防汛关键期，各级党员干部要压实安全责任，靠前指挥、主动作为，确保汛期野外施工安全，为企业高质量发展筑牢防线。

文、图/李娜

雷鸣一行到公司调研

7月30日，陕煤地质集团党委委员、总经济师、总法律顾问、首席合规官雷鸣到公司调研，重点围绕公司经营发展、风险防控及合规管理工作进行座谈交流。集团公司政策法规部主任杨长健，公司执行董事、总经理闫和平及班子成员、以及相关部门负责人参加会议。

会上，雷鸣听取了公司关于当前生产经营情况、全面风险与合规管理工作的汇报，并对公司在风险隐患排查、合同审核、纠纷案件、规章制度、合规文化建设等方面取得的成效表示肯定。针对公司下一步发展，雷鸣提出三点要求，一是切实履行法治建设第一责任人职责，领导干部必须带头学法用法，提高公司依法履行职能职责；二是规范制度管理流程，强化责任意识，确保组织内控体系运行的高效性和稳定性；三是建立健



全风险隐患长效协作机制，定期进行沟通，保障公司整体安全性与稳定性。

杨长健结合工作实际提出两方面的要求：一是创新投融资机制，开展新疆勘察工作，提升整体找矿效能；二是加强应收账款的管理，尤其是客户资信调查、合同条款、证据管理、诉讼时效等方面，构建“事前调查、事中控制、事后催收”体系，保障企业可持续发展。

闫和平代表公司对调研组的到来表示欢迎。针对调研会上提出的问题，他表示风险合规是企业发展的生命线，面对当前复杂多变的市场环境，任何细微疏忽都可能引发重大风险，公司必须将风险合规贯穿于日常经营全过程，通过建立高效的跨部门沟通、完善合规检查制度、强化全员合规意识，为公司健康持续发展提供有力保障。

文、图/文丽红



公司简讯

7月28日上午，公司召开2025年度改革发展推进会，会议全面总结公司上半年发展运行情况，深入剖析当前面临的形势与问题，研究部署下半年重点任务。会议由公司党委书记刘小康主持，公司执行董事、总经理闫和平作总结讲话。公司领导班子成员、中层干部40余人参加会议。

会议传达了陕煤地质集团2025年度改革发展推进会议精神，公司所属8个经营实体汇报了上半年项目开展情况，总结分析存在的问题及下半年工作计划。经营管理部、财务资产管理部分别做了1至7月《经营工作分析总结报告》和《财务分析总结报告》。分管领导针对性提出改进要求及重点工作安排。

会议认为，通过全体干部职工的共同努力，公司上半年经营情况完成较好，呈现出“稳中求进”的良好态势。在肯定成绩的同时也要直面当前存在的问题，如项目全过程管理不到位、项目结算周期长、应收账款催收力度不够等，要求各部门以问题为导向，精准施策。

公司召开2025年度改革发展推进会



会议指出，下半年公司将围绕“保增长、促转型、谋发展、深化改革”的工作主线，重点推进四大核心任务：一是聚焦经营效益，确保稳健增长。加快竣工结算与资金回笼，强化项目全流程成本与工期管控，提升盈利水平。二是立足主责主业，推动可持续发展。服务国家找矿战略，保障煤矿安全；拓展生态修复、碳中和等绿色业务，助力可持续发展。三是加快转型升级，培育发展新动能。推动技术服务转型，布局煤矿全周期服务、生态治理等领域，加强技术攻关与人才引进，构建差异化优势。四是深化管理改革，激发内生动力。创新激励机制，加速账款回收；落实安全责任，强化人才建设。

会议强调，各部门要对照年初签订的《目标责任书》，深入贯彻落实会议提出的各项工作要求，进一步细化措施、压实责任，以攻坚克难的决心和务实高效的作风，全力以赴推进下半年各项工作，确保全年目标高质量完成。

文/周荔芝 图/马力

筑牢安全根基 部署关键任务

7月28日上午，公司召开第三季度安委会（扩大）会议，安委会主任、总经理闫和平主持，公司安委会成员、中层干部、安环部成员等30余人参加会议。

安委会副主任、副总经理温智华领学习近平总书记重要指示精神，会议要求，公司上下要将总书记重要指示精神作为抓好安全环保工作的根本遵循和行动指南，贯穿于安全环保全过程、各环节；安委会副主任、总工程师胡圣桃领学二季度中省有关安全生产会议精神，确保上级各项决策部署在公司不折不扣落地生根；安委会副主任、副总经理龙建霖通报二季度事故案例及陕投集团安全环保诊断检查问题，以案为鉴，深刻反思事故暴露出的突出问题和管理漏洞，敲响警钟，强化全员安全意识。

会议传达了陕煤地质集团三季度安全环保消防例会会议精神，系统总结分析二季度安全环保消防



主要工作，对三季度安全环保消防工作进行了安排部署。

闫和平在总结讲话中强调，一是要深化隐患排查治理，狠抓重点领域、关键环节和重大危险源管控，对前期检查发现问题整改情况“回头看”，确保隐患清零；二是要强化主体责任落实，严格落实“三管三必须”要求，推动责任到岗到

人，加大考核力度，对责任不落实、措施不到位、整改不彻底的单位和个人严肃追责；三是要提升应急处置能力，针对汛期、高温等极端天气，完善应急预案，按照年初应急演练计划，加强应急演练和物资储备，确保关键时刻响应迅速、处置有效；四是要夯实基础管理，持续加强安全教育培训力度，提升全员安全技能与应急能力，深入推进安全生产标准化建设，不断提升公司本质安全水平。

文/薛若宁 图/杨楠

提升专业水平 筑牢技术防线

为全面提升公司技术人员专业水平，帮助新入职员工快速了解企业、融入企业、掌握基础技能，公司于7月24日组织举办了专业技术人员培训班。公司全体专业技术人员和新入职员工参加培训，总工程师胡圣桃作开班讲话。

此次培训邀请了相关专家，围绕公司在矿山隐蔽致灾因素普查、地质灾害危险性评估、DeepSeek的发展前景及应用等方面展开。培训旨在提升专业技术人员在煤矿隐蔽致灾因素识别与防范方面的专业技能，提高地质灾害危险性评估的准确



性，同时深入学习DeepSeek技术的应用前景，助力专业技术人员在未来工作中能够更有效地应对各种地质灾害风险，保障煤矿安全生产。

下一步，技术管理部将建立培训效果跟踪机制，推动“学规范、用规范、强化实践操作能力”真正落地见效，为矿山安全生产和地质灾害防治构筑坚实的技术防线，为公司的转型发展提供强有力的技术支撑。

文/申茂 图/李欣

夏日送清凉 关怀到一线

高温酷暑、炎炎夏日，近日，公司开展了为期三周的夏日“送清凉”慰问一线职工活动。

党委书记刘小康、副总经理温智华带队，工会、安全环保监察部、党委工作部工作人员随行，分别赴内蒙古鄂尔多斯、山西吕梁、榆林、渭南、铜川等项目一线，为野外职工送上茶叶、西瓜、饮料、防暑药品等慰问品，并对项目工作进行检查与指导。

一行人先后抵达各项目了解工程进展情况，查看职工工作、生活环境，并在项目部或施工现场与职工座谈。激励大家工作中有“静气”要沉得下心、吃得苦、耐得烦，要下足穿针引线的“绣花针”功夫；有“智气”不能巷子里赶猪，直来直去，要善于多角度、多方位思考问题，学会灵活处理琐事；有“勇气”，要敢为人先，不怕苦，锻炼出一身“硬骨头、宽肩膀”能挑能扛，成为工作中、生活上的“千斤顶”。强调



动不仅送去了消暑物资，更传递了组织的温暖。公司工会将持续聚焦职工需求，做大家最贴心的“娘家人”，为职工排忧解难，为公司高质量发展凝聚更强大的合力。

文/温泉 图/温泉、程瑜、田笑宁

公司简讯

公司举办2025年新员工入职培训



为帮助新员工快速融入公司、提升岗位胜任力，公司于7月22日至7月25日组织为期四天的新员工入职培训。本次培训涵盖企业文化、制度规范、安全生产、业务技能、职工福利等多个方面，共有14名新员工参与其中。

总经理闫和平、副总经理温智华、总工程师胡圣桃参加开班仪式，对新员工的加入表示热烈欢迎。

本次培训内容紧扣新员工需求，通过企业历史讲解、核心价值观研讨，增强新员工对企业使命的认同；详细解读薪酬、职称等制度，帮助员工明晰职业发展路径；深入讲解安全生产法规、岗位安全操作规程及应急处理流程，确保新员工掌握基本的安全防护技能；地质、水工环等实体部门骨干针对岗位特性开展专业技能培训；工会向员工介绍福利体系，包括节日慰问、困难帮扶、文体活动、定期体检等，全方位关爱员工身心健康。



闫和平强调“人才是企业发展的核心动力”，希望新员工通过系统学习，快速完成角色转换，并寄语大家要保持学习热情，勇于创新，在岗位上实现个人与公司的共同成长，为公司注入新活力。

此次培训，不仅为新员工搭建起了稳固的职业发展根基，更充分彰显出公司在人才培养、安全管理以及员工关怀等关键领域的高度重视与责任担当。展望未来，公司将持之以恒地完善培训机制，与广大员工携手共进、砥砺前行，共同开启高质量发展的崭新篇章。

文、图/李欣

主 编：李浩哲
责任编辑：李娜 田笑宁 陈玉颖
执行编辑：陈玉颖
电话：2683163
QQ：1264403482
欢迎广大职工踊跃投稿！